



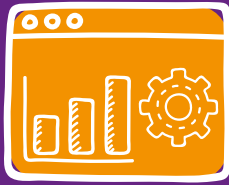
# EN LOS AVANCES **REAFIRMAMOS** **NUESTRO** **COMPROMISO** CON LA EXCELENCIA



CONOCE LOS  
AVANCES DESDE EL  
PROCESO ANTERIOR  
DE ACREDITACIÓN  
INSTITUCIONAL



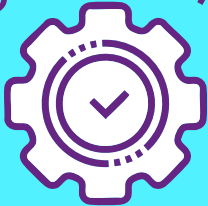
## ALCANCES A MEJORAR



“(…) Se destaca especialmente la reciente implementación del Sistema de Gestión Integral de la Calidad, cuyo impacto a nivel institucional deberá evaluarse en el próximo proceso de acreditación” (página 20, Res. Ex. N°467, CNA, 2018)

## NUESTRA RESPUESTA

ACTUALIZAMOS



- Política de Aseguramiento de la Calidad (R.E. 0943)
- Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (R.E. 2074)
- Planificación y compromisos Institucionales en plataforma de planificación SEPLADI

## IMPACTO

100%

ACREDITADOS

Doctorados,  
Magísteres,  
Carreras  
Obligatorias y  
Especialidades  
odontológicas

50%

ACREDITADAS

Especialidades  
Médicas

**\*PD o PE vigente y en SEPLADI**

\*Plan de Desarrollo o Plan Estratégico de Desarrollo

93%

compromisos  
institucionales  
definidos en la  
planificación  
(2018-2023)

100%

carreras,  
doctorados,  
magísteres y  
especialidad  
(elegibles)

100%

Vicerrectorías y  
Direcciones  
Administración  
Central

100%

Facultades

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR



“(…) y profundizar las capacitaciones del personal directivo en aspectos de gestión y aseguramiento de la calidad, a fin de asegurar el éxito del modelo”  
(Res. Ex. N°467, CNA, 2018)

## NUESTRA RESPUESTA



- Plan sistemático de fortalecimiento a directores(as) de carreras y programas: 2021, 2022 y 2023.

Cobertura

54% 77% 80%

- VIPRE: Ciclos de talleres/seminarios a directores(as) de carreras y administrativos(as) de dirección de pregrado y de calidad de Facultades

Cobertura

87%

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR



“(…) brechas de autorregulación en la gestión de calidad de la institución, lo cual impacta en disímiles resultados de acreditación” (Res. Ex. N°467, CNA, 2018)

## NUESTRA RESPUESTA

**SEPLAD**  
Pregrado  
desde 2016

**SEPLAD**  
Postgrado  
desde 2019



Carreras y programas con Plan de Desarrollo activo en **SEPLAD**

Aumento de promedio años de acreditación



**Doctorado**  
de 4,5 a 5,83 años

**Especialidades odontológicas**  
de 2,66 a 4,66 años

**Pregrado (obligatorio)**  
de 5,13 a 5,25 años

**Magíster**  
de 4,86 a 4,95 años

**Especialidades médicas**  
de 5,0 a 6,0 años

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“(…) se requiere continuar desplegando esfuerzos en torno al desarrollo de las habilidades blandas, aspecto que fue reportado por los empleadores durante la evaluación externa” (Res. Ex. N°467, 2018)

## AVANCES

### Fortalecimiento oferta de Formación General Electiva

**I Semestre 2024**  
2.631 estudiantes  
94 asignaturas

**II Semestre 2024**  
3.141 estudiantes  
101 asignaturas

**Cobertura**  
90% de carreras vigentes

Nuevas asignaturas en **7** ámbitos



Programa de preparación para la empleabilidad:  
**1.600 estudiantes** anualmente.

### Mejor percepción de empleadores sobre titulados(as)/graduados(as):

**94%**

declara que poseen competencias y habilidades necesarias

**91%**

declara que están preparados para resolver problemas, analizar situaciones y tomar decisiones

**94%**

declara que tienen capacidad de adaptación

**94%**

declara que están capacitados para trabajo en equipo

**95%**

declara que tienen iniciativa y generan ambiente favorable

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“(…) redistribución de su cuerpo académico según género, puesto que, si bien el 37% de los académicos son mujeres, dicha cifra disminuye al 10% si se observa la más alta jerarquía de la carrera académica” (Res. Ex. N°467, 2018).

## AVANCES

### Número de académicas

Aumentó de **36,9%** a **41,6%**



**Grado de doctor**  
32,8% a **34,4%**



**Grado de magíster**  
46,6% a **54,5%**



**Especialidades**  
30,9% a **34,2%**

**41,2% JCE** 2023

**Titular** 19,6% a **22,2%**

**Titular + Asociada** **35,4%** vs 26% en universidades del CUECH

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“La Universidad está orientada a una marcada internacionalización, no obstante, se debe trabajar en el establecimiento de un sistema robusto que facilite la participación de los estudiantes que atiende, puesto que las condiciones socioeconómicas de los mismos no posibilitan la participación de todos en dichas instancias” (Res. Ex. N°467, 2018)

## AVANCES

**91**  
convenios

**78**  
instituciones

**21**  
países



## Programa de Movilidad Estudiantil (pregrado)



## Acceso a Becas y ayudas económicas (Res. Ex. N°2862)

- **321** estudiantes en movilidad saliente entre 2018-2023
- Entre 2021-2024 **52%** de estos contaba con gratuidad

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“... mejorar las tasas de retención de segundo y tercer año, así como las de titulación y titulación oportuna” (Res. Ex. N°467, 2018)

## AVANCES



## Programas de acompañamiento académico

Retención **primer año**

**90%**

estudiantes con apoyo

v/s

**81%**

estudiantes sin apoyo

Retención **tercer año**

**83%**

estudiantes con apoyo

v/s

**51%**

estudiantes sin apoyo



## Titulación oportuna

Carreras de 2 años

de **31,6%** a ↗ **46,9%**

Carreras de 5 años

de **43,8%** a ↗ **47,6%**

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“En 2016 la Universidad realizó un estudio de sus graduados, aspecto que había sido observado en el anterior proceso de acreditación. Sin embargo, se requiere que el contacto con estos sea utilizado como insumo para las adecuaciones curriculares” (Res. Ex. N°467, 2018)

## AVANCES



### Guía para la innovación y normativa (RE 1441)



realiza acciones de revisión curricular, interactuando con titulados(as)/graduados(as)



### Estudio de seguimiento

Aplicado al **100%** de la oferta de postgrado

# 36

## ajustes o rediseños curriculares

**2** Doctorados

**16** Magísteres

**4** Especialidades Odontológicas

**14** Especialidades Médicas

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“En cuanto a las tasas de graduación, estas presentan una baja en los tres niveles y los tiempos de permanencia, en tanto, se han mantenido estables, aun cuando continúan existiendo espacios para su mejora” (Res. Ex. N°467, 2018)

## AVANCES



### Tasas de graduación

**Doctorado**

46% a **68%**



**Magíster**

53% a **61%**



**\*EEMM y EEOO**

63% a **86%**



### Tasas de retención primer año

**Doctorado**

**82%**

entre 2011-2016

v/s

**85%**

entre 2018-2023

**Magíster**

**53%**

entre 2011-2016

v/s

**77%**

entre 2018-2023

**\*EEMM y EEOO**

**32%**

entre 2011-2016

v/s

**73%**

entre 2018-2023

\*Especialidades Médicas y Odontológicas

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“Se requiere que la Universidad avance en el establecimiento formal de mecanismos para la evaluación, renovación o discontinuidad de los Centros de Facultad” (Res. Ex. N°467, 2018)

## AVANCES

“Resolución que define la creación y cierre de Centros de Facultad, en proceso de actualización”

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“Es necesario, sin embargo, continuar desarrollando estrategias que permitan profundizar la relación entre la Docencia de Pregrado y la Investigación”  
(Res. Ex. N° 467, 2018)

## AVANCES



### Proyectos de investigación formativa:

(2017 - 2024)

**28** Proyectos

**13** Finalizados

**16** Publicaciones Científicas

**26** carreras con mejora de proceso formativo

**15%**

bibliografía de programas de asignatura con autoría de nuestro cuerpo académico



Creación de un Diplomado de Investigación Formativa

**917**  
**estudiantes**  
participantes  
en indagación  
disciplinaria



**65%**  
incremento

**21%**  
**WoS** incluye autoría de  
estudiantes de  
pregrado/postgrado  
(año 2023)

## ALCANCES DE LA CNA A MEJORAR

“Existe un sistema de Registro, Información, Evaluación y Seguimiento de las actividades de Vinculación. Las mediciones de impacto, por su parte, se encuentran en proceso de desarrollo.” (p.18)

## AVANCES



### Sistema de Información de Vinculación con el Medio (SIVI)

Analizar y evaluar el grado de bidireccionalidad

Definición y Evaluación de indicadores de contribución e impacto (más de 1000 iniciativas)



### Estudio de Percepción

Alta valoración de programas VcM

**Nuestro  
COMPROMISO  
es la  
EXCELENCIA**

• ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL •